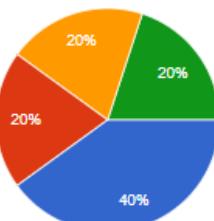
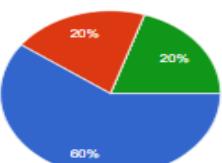
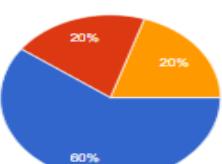


قياس رضا العاملين في الجمعية



تقديم الجمعية بخدمات المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة

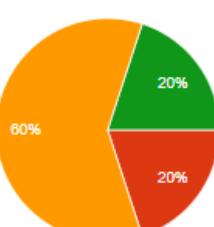
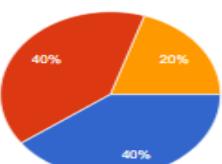
5 ردود



يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق

الم المحلي مرضاً لك .

5 ردود



التحفظ غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك

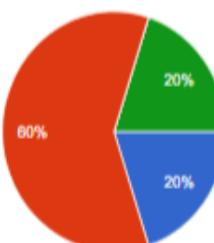
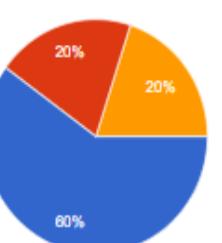
5 ردود

تستطيع أن تغير عن رأيك بحرية بدون خوف من مديرك

5 ردود

يتم تزويده بالتدريب المطلوب لاحتياجاته الوظيفية

5 ردود



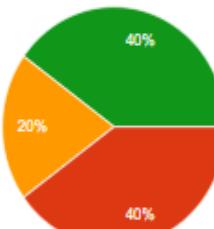
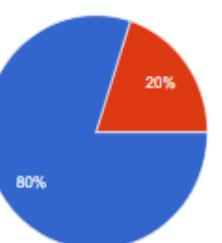
في حال وجود داعي للترحاج بعد ساعات العمل الرسمية فذلك على

الذئاب الصحي بالجمعية مناسب

5 ردود

اتم الاستعداد لذلك

5 ردود

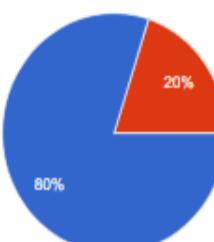
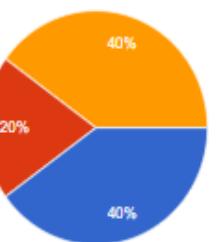


مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق

5 ردود

خلال العام الحالي 2024 لم أذكر بترك العمل في الجمعية

5 ردود



أوافق بشدة

أوافق

لا أوافق

لا أؤافق بشدة

برهان

ردود

برهان

ردود

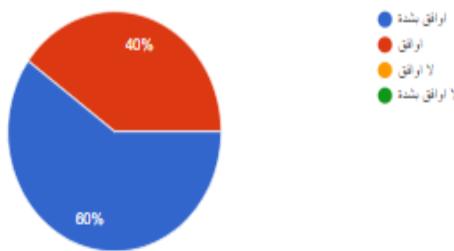
برهان

ردود

برهان

ردود

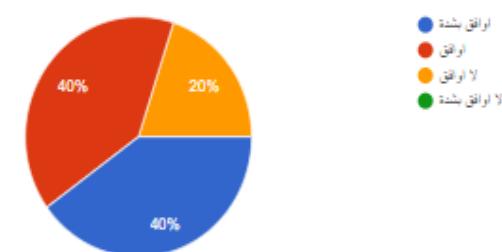
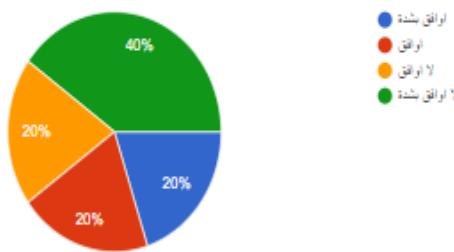
5 ردود



نظام البدلات (السكن والنقل) والمطاعن حاليا في الجمعية عادل

ومناسب

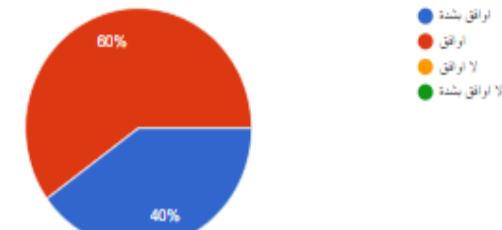
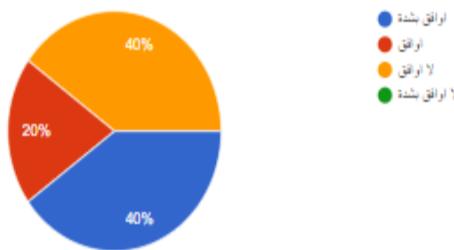
5 ردود



المؤسسات التي تقدمها لك إدارة الموارد البشرية والشروع الإدارية

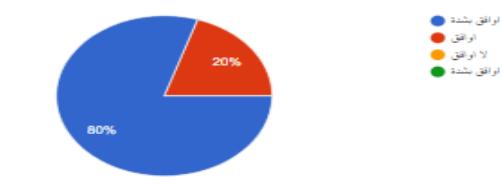
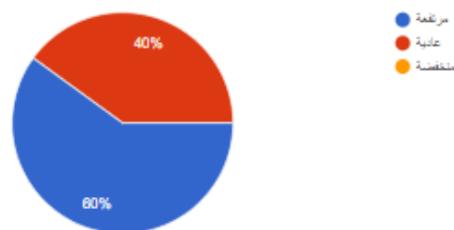
مرضية لك

5 ردود



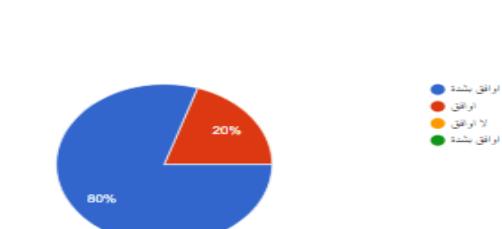
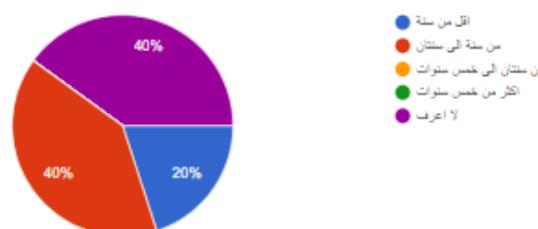
كيف تصف مهنيتك في العمل في هذا الوقت؟

5 ردود



كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالجمعية (بنفس ظروف العمل الحالية)؟

5 ردود



اهداف الجمعية والتي تتحقق الإدارة العليا الوصول إليها واضحة

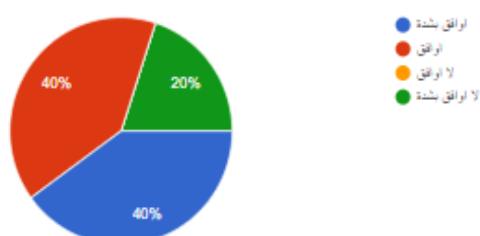
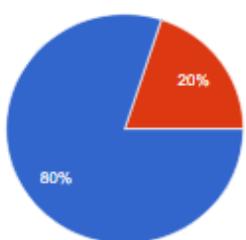
ومقرونة

5 ردود

مديرك المياش يتعامل معك بعدلة كافية

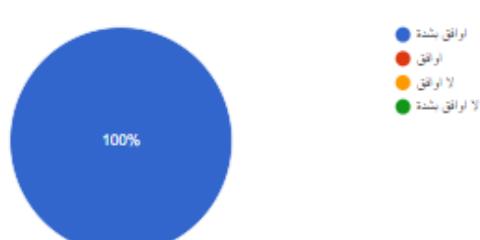
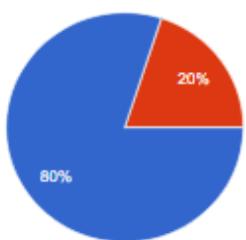
الذئارك يار الله ترددت بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذ القرارات

5 ردود



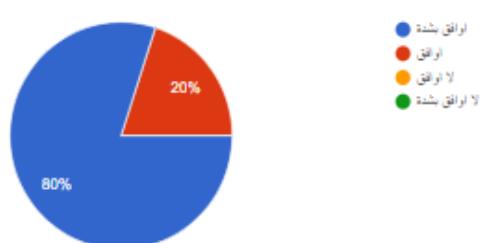
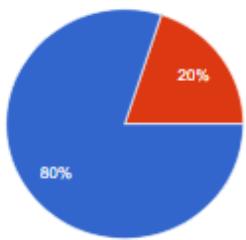
مديرك المياش يتعامل معك بشفافية

5 ردود



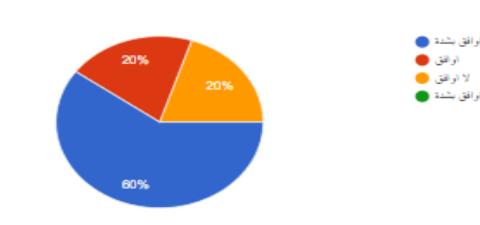
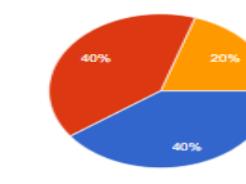
مديرك المياش يقوم بتضليلك أو زيفه من خبراته العملية

5 ردود



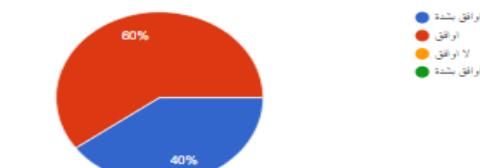
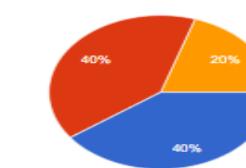
لديك ثقة بما يتم أخبارك او وحدك به من قبل الإداره

5 ردود



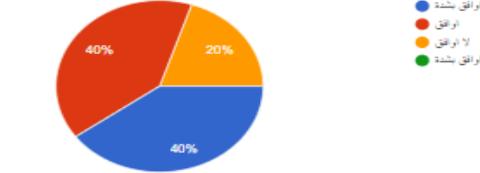
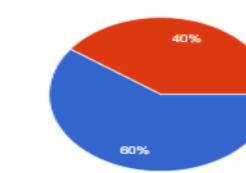
لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب منك
الوظيفي لذلك

5 ردود



بينك إعطاء الصلاحيات يزيد من الإنتاجية

5 ردود



يقوم مديرك المباشر بمناقشة أدائك خلال عملية التقييم

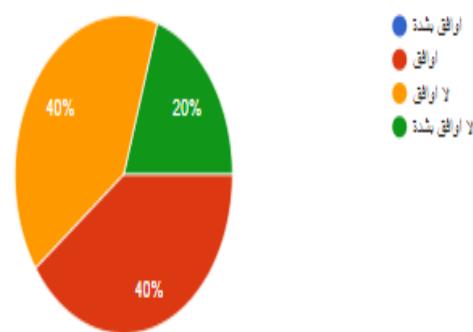
ومسؤولياتك داخل العمل مرضايا لك.

(توضيح نقاط الصعوبات وإمكانية التطوير)

5 ردود

5 ردود

- اولئك بشدة
- اولئك
- لا اولئك
- لا اولئك بشدة

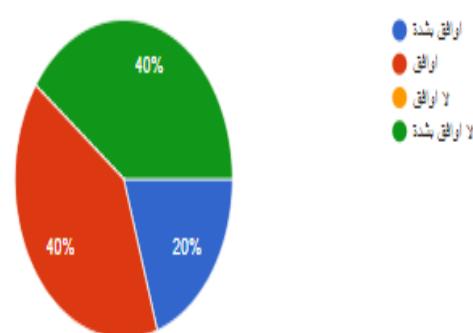


النوعة الحالية المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك

5 ردود

5 ردود

- اولئك بشدة
- اولئك
- لا اولئك
- لا اولئك بشدة

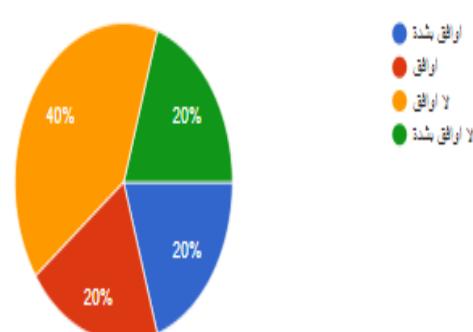


نتيجة تقييم الأداء الخاصة به تعكس فعلياً حقيقة أدائك بالعمل

5 ردود

5 ردود

- اولئك بشدة
- اولئك
- لا اولئك
- لا اولئك بشدة



يعتبر المعاشر السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلاً ومرضايا لك

